Experte für Emotionale Intelligenz

Zertifizierungsprogramm für die Assessments EQ-i 2.0 & EQ 360 der Emotionalen Intelligenz

Werden Sie zum Experten in Bereich “Emotionalen Intelligenz”. Lassen Sie sich auf die Assessments EQ-i 2.0 und EQ 360 zertifizieren.

Ob als Coach oder HR-Spezialist, der die Kunden bzw. Mitarbeitende in ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Leadership unterstützt, die EQ-i 2.0 und EQ 360 Assessments helfen Ihnen bei Ihrer Tätigkeit.

Die EQ-i 2.0 und EQ 360 bringen die wissenschaftlichen Aspekte der Emotionalen Intelligenz in eine zugängliche Form; sowohl für Kunden wie auch für Trainer und Coaches.

Warum EQ-i ®?

Seit über 20 Jahren sind EQ-i und EQ 360 zuverlässige Instrumente, um das Potenzial und die Leistungsfähigkeit jeder einzelnen Personen mittels des Inventars der Emotionalen Kompetenzen zu evaluieren und für den Unternehmungserfolg zu fördern.

Forschung im Bereich Produktivität und Effizienz der Unternehmen haben gezeigt, dass das Training der Mitarbeiter im Bereich Emotionale Intelligenz das Ergebnis des Unternehmens positiv beeinflusst. Dieses Training fördert ein konstruktives Arbeitsklima, hilft den Mitarbeitern, mit stressigen Situationen besser umzugehen und entwickelt das Potenzial jedes Einzelnen.

Zielpublikum

- Professionelle Coaches
- HR Professionals, mit Aufgabenbereich Mitarbeiterführung und Mitarbeiterentwicklung
- Trainer die in der Persönlichkeits- und Management - Entwicklung, sowie im Leadership Training involviert sind
- Spezialisten, die Dienstleistungen im Outplacement und in der Integration anbieten

EQ Power GmbH, www.eqpower.ch, Unterbinzenweg 10, 8840 Einsiedeln, Switzerland, +41 55 422 00 36, +41 79 248 44 36 contact@eqpower.ch

Zertifizierungsprogramm

Ziele des Zertifizierungsprogramms

Am Ende des Zertifizierungsprogramms können Sie:

- Emotionale Intelligenz und ihre Bedeutung definieren.
- den wissenschaftlichen Hintergrund des EQ-i 2.0-Assessments verstehen.
- die Komponenten des EQ-i 2.0-Modells beschreiben und die Teilskalen definieren.
- ein EQ-i 2.0-Assessment durchführen und interpretieren.
- ein Auswertungsgespräch anhand strukturierter Vorgehensweise vorbereiten und durchführen.
- die Vorteile von EI für ihre Kundengruppen erklären.
- beschreiben, inwieweit EI andere Disziplinen betrifft.
- verfügbare Ressourcen für ihre Arbeit nach der Zertifizierung (Resource Portal) kennenlernen
- entscheiden, welche Art des Berichts für Ihren Kunden geeignet ist.

Das Zertifizierungspaket beinhaltet

- Ein persönliches EQ-i 2.0 Assessment
- Zugang zum Learning System
- Einen 2-tägigen Workshop und Arbeitsunterlagen
- Das Buch: “Das EQ Potenzial” (S. Stein & H. Book, Wiley-VCH Verlag, 2. Auflage 2011)
- 200 Tokens
- 1 Mentoring Sitzung (60 Minuten)
- International Coach Federation ICF CCE units:
  9.25 Kernkompetenzen, 6.75 Resource Development

Warum ist Emotionale Intelligenz wichtig?

Emotionale Intelligenz gehört zu den wichtigen Indikatoren, um die Leistung und das Potenzial einer Person vorauszusagen. Sie bestimmt unter anderem das individuelle Verhalten, die Kommunikation und die Entscheidungsfindung. Emotionale Intelligenz ist kein statischer Faktor; ganz im Gegenteil! Die Kompetenzen der Emotionalen Intelligenz lassen sich trainiert. Dabei ist es wichtig, die Zusammenhänge zwischen den Kompetenzen zu sehen und wie man eigene Stärken effizient nutzen kann.

Mitarbeiter Entwicklung

EQ-i 2.0 misst das aktuelle Niveau der emotionalen und sozialen Funktionen einer Person. Dies kann helfen, die Ziele der Persönlichkeitsentwicklung und einen Trainingsplan dafür zu definieren. Das Training führt zur Steigerung der Leistungen und zur Verbesserung lösungsorientierten Verhaltens in stressigen Situationen. Leistungsfähige und stressresistente Mitarbeiter beeinflussen das Geschäftsergebnis einer Unternehmung positiv.

Selektion und Rekrutierung

Das EQ-i 2.0 dient in Kombination mit anderen Massnahmen (z.B. einem persönliches Gespräch) für die Rekrutierung (Selektion). Es zeigt den Stand der emotionalen und sozialen Kompetenz. Dieses Wissen unterstütz HR Mitarbeiter, “emotional intelligente” und dementsprechend erfolgreiche Personen zu rekrutieren.

EQ Power GmbH, www.eqpower.ch, Unterbinzenweg 10, 8840 Einsiedeln, Switzerland, +41 55 422 00 36, +41 79 248 44 36 contact@eqpower.ch

Ablauf

Der Zertifizierungsprozess ist dreistufig aufgebaut: Vorbereitungsarbeit, Workshop und Prüfung. Es bestehen keine Auflagen bezüglich beruflicher Vorraussetzungen, um den Zertifizierungsprozess durchlaufen zu können.

Teil 1: Vorbereitungsarbeit

Der Zertifizierungsprozesses beginnt mit dem eigenen EQ-i 2.0 Assessment. Dieses besteht aus dem Fragebogen und einem Auswertungsgespräch (Debriefing) mit dem zertifizierten Trainer.

Folgende Module müssen selbständig online studiert werden:
Modul 1: Überblick über Emotionale Intelligenz und das EQ-i-2.0 Modell
Modul 2: Psychometrie - der wissenschaftliche Hintergrund zum EQ-i 2.0
Modul 3: Ein Überblick über die 360°Bewertung und das EQ 360

Nach Möglichkeit lesen Sie das Buch "Das EQ Potenzial" von S. J. Stein & H. E. Book, Wiley-VCH Verlag, 2. Auflage 2011 (Im Zertifizierungspaket enthalten).

Teil 2: Workshop

Folgende Module werden im Workshop bearbeitet:
Modul 1: Überblick und Wiederholung von EQ-i 2.0 Model aus der Vorbereitung
Modul 2: Elemente von EQ-i 2.0 - Teilskalen
Modul 3: Interpretation und Feedback
Modul 4: Assessment EQ 360°
Modul 5: Erwerb von Buy-In
Modul 6: EQ-i 2.0 Portal Ressourcen Center

Teil 3: Prüfung

Am Ende erfolgt die online - Prüfung, wobei mindestens 70% korrekte Antworten erzielt werden müssen. Dazu stehen 2 Stunden zur Verfügung.

Termine und Preise

Angaben über Daten, Seminarorte und Preise finden Sie auf www.eqpower.ch

Trainerin

Marina Riedi ist Trainerin im Bereich «Emotionale Intelligenz». Sie ist anerkannte Trainingspartnerin der Firma MHS Inc. für die EQ-i 2.0 und EQ 360 Assessments. Ihr Expertenwissen und ihren Erfahrungsschatz erarbeitete sie sich in ihrer 20-jährigen Tätigkeit u.a. als Projektleiterin bei IBM Schweiz und als Geschäftsführerin ihrer eigenen Firma. Marina Riedi ist überzeugt, dass die Emotionale Intelligenz ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg ist und großen Einfluss auf die persönliche Leistung und das Unternehmensergebnis hat.

EQ Power GmbH, www.eqpower.ch, Unterbinzenweg 10, 8840 Einsiedeln, Switzerland, +41 55 422 00 36, +41 79 248 44 36 contact@eqpower.ch

Die EQ-i 2.0 und EQ 360 Assessments

Das EQ-i 2.0 und EQ 360 Modell

Das EQ-i 2.0 Assessment basiert auf dem Modell, welches in 1990 von Dr. Reuven Bar-On entwickelt wurde. Es besteht aus 15 EI-Kompetenzen, die in 5 Bereiche gruppiert sind. Das Model gewährt Einblick in die emotionale und soziale Welt einer Person.

Die 15 Kompetenzen des EQ-i 2.0 Modells werden sowohl im Alltag als auch am Arbeitsplatz benötigt. Durch das Training der Emotionalen Intelligenz erkennen die Teilnehmer den Zusammenhang zwischen diesen Kompetenzen und deren Anwendungsbereiche für Ihre Tätigkeit.

EQ-i 2.0 und EQ 360 in Kürze

- 133 multiple-choice - Fragen
- Normen n=4000
- Altersnorm: > 18 Jahre
- Sprachen: English US, English UK, German, French, Spanish, Portuguese, Swedish, Danish, Chinese, Arabisch

Was misst das EQ-i 2.0 und EQ 360

Das EQ-i 2.0 Modell misst fünf bestimmte Aspekte der emotionalen und sozialen Funktionen:

- Selbstwahrnehmung – Verstehen der eigenen Emotionen
- Selbstdarstellung – Ausdruck der eigenen Emotionen
- Zwischenmenschliches Bewusstsein – Entwicklung und Aufrechterhalten von Beziehungen
- Entscheidungsfindung – Verwendung von Emotionen für bessere Entscheidungen
- Stressbewältigung – Bewältigung von Herausforderungen

EQ-i 2.0 ist ein web-basierter Selbstbeurteilungs-Test. Das Ergebnis ist eine Momentaufnahme der eigenen Emotionalen Intelligenz in Form eines Berichtes. Dieser wird anschliessend mit dem zertifizierten Trainer besprochen.

EQ 360 ist die Multi-rater - Version des EQ-i 2.0. Es misst das selbe Set emotionaler und sozialer Kompetenzen, jedoch aus verschiedenen Perspektiven: Selbstwahrnehmung, Vorgesetzte, Mitarbeiter, Freunde und Familie.

Mit Hilfe von EQ-i 2.0 und EQ 360 trainieren Sie Ihre Emotionale Intelligenz, um

- Ihre emotionalen Auslöser kennenzulernen und destruktive Impulse steuern zu können.
- die Kraft Ihrer Emotionen zu Ihrem Vorteil zu nutzen.
- mit Stress besser umgehen zu können.
- sich effizienter ausdrücken zu können.
- besser entscheiden zu können, wenn Ihre Emotionen “mitspielen”.
- starke Beziehungen aufzubauen.
- Emotionales Wohlbefinden zu erhöhen.

EQ Power GmbH, www.eqpower.ch, Unterbinzenweg 10, 8840 Einsiedeln, Switzerland, +41 55 422 00 36, +41 79 248 44 36 contact@eqpower.ch